



2021

BESTUURSVERSLAG

INCLUSIEF
JAARREKENING





2021

BESTUURSVERSLAG



Inhoudsopgave

Bestuursverslag

1. Voorwoord directie	3
2. Raad van Commissarissen	5
3. De ondernemingsraad	7
4. Bedrijfsvoering	9
4.1. Organisatie	9
4.2. Human Resource	10
4.3. Financiële analyse	12
4.4. Meerjarenbegroting 2022 -2025	14
4.5. Risicoparagraaf	16
4.6. Eigen Vermogen en reservevorming	17
4.7. Toekomstparagraaf in verband met coronavirus	18

Jaarrekening

19

1 Voorwoord directie

SPORT•GOUDA presenteert met dit jaarverslag de inhoudelijke en financiële resultaten over 2021. Wij kijken opnieuw terug op een jaar waarin het coronavirus grote impact had op sport en bewegen in Gouda en hebben we ook ons verhaal voor de toekomst gemaakt.

Coronavirus

Onze hoofdregel was en is: we maken sport en bewegen mogelijk binnen de regels die door de overheid zijn opgelegd.

Over de (on)mogelijkheden hebben we de verenigingen en andere sportaanbieders ondersteund en geïnformeerd. Daarnaast hebben we onze activiteiten al dan niet aangepast gecontinueerd. We hebben opnieuw scherp aan de wind gezeild in onze bedrijfsvoering. De financiële ondersteuning vanuit de gemeente Gouda voor de huurcompensatie voor de sportverenigingen en SPORT•GOUDA was daarbij van groot belang. De coronapandemie raakt de sport in financiële zin en in enthousiasme en betrokkenheid van sporters, vrijwilligers, ouders, etc. Wij zijn trots dat zowel het College van B&W als de gemeenteraad de sport in Gouda heeft gesteund.

De werkorganisatie van SPORT•GOUDA heeft zich, in nauwe samenwerking met de Raad van Commissarissen, gemeente, verenigingen, andere sportaanbieders en onderwijsinstellingen ingespannen om telkens te kijken en te acteren op wat wél haalbaar was, binnen de op dat moment geldende maatregelen van de rijksoverheid. Daarbij hebben wij ook continu oog gehad voor de veiligheid en gezondheid van alle betrokkenen.

Het Gouds Sportakkoord en Preventieakkoord

In 2021 hebben we verder uitvoering mogen geven aan het Gouds Sportakkoord en hebben we ook de uitvoering van het Preventieakkoord op ons mogen nemen. Mooi dat de inwoners van Gouda de weg naar deze middelen hebben gevonden om zo sport en bewegen en een gezonde leefstijl in Gouda verder uit te bouwen.

Dienstverleningsovereenkomst

Onze Dienstverleningsovereenkomst (DVO) loopt strategisch gezien als een rode draad door onze organisatie. Onze visie met verschillende doelen zorgt ervoor dat wij scherp zijn op de beschikbare budgetten binnen de sport en andere domeinen. Tegelijkertijd spelen wij samen met onze partners in op belangrijke maatschappelijke opgaven die voortvloeien uit de thema's: vergrijzing, overgewicht, eenzaamheid en integratie.

In 2021 is de DVO geëvalueerd en hebben we een klanttevredenheidsonderzoek laten uitvoeren. De evaluatie laat zien dat we goed scoren op de uitvoering van de DVO en geeft inzicht wat we de komende jaren moeten voortzetten dan wel intensiveren. Die inzichten komen ook voort uit het klanttevredenheidsonderzoek. Met een gemiddelde score van een 8 mogen we als SPORT•GOUDA trots zijn, maar het geeft ons ook de verplichting om dit niveau de komende jaren te bestendigen en verder uit te bouwen. Zeker voor een sportbedrijf geldt immers dat stilstand achteruitgang is.

We hebben in 2021 mogen participeren in de ontwikkeling van de nieuwe accommodatienota "Ruimte voor sport in Gouda: een goede match!" van de gemeente Gouda welke door de gemeenteraad is vastgesteld. De nota beschrijft de visie op sportaccommodaties voor de komende jaren en graag gaan wij samen met de gemeente de uitdaging aan om in 2022 het visiedocument te vertalen naar een concreet uitwerkingsprogramma. Daarbij hebben wij nadrukkelijk oog voor de verduurzaming van alle accommodaties die wij exploiteren.

Naast de uitvoering van het sport- en beweegbeleid van de gemeente Gouda heeft SPORT•GOUDA op twee andere terreinen intensief samengewerkt met de gemeente vanuit de maatschappelijke rol die SPORT•GOUDA kan en wil innemen: in maart 2021 zijn in diverse sportaccommodaties 'coronaproof' stemlokalen voor de Tweede Kamerverkiezingen ingericht. Daarnaast is tot 1 oktober 2021 de Dick van Dijksporthal ingezet als vaccinatielocatie van GGD Midden-Holland. Na een prettige samenwerking met de GGD en de gemeente was het vervolgens goed dat deze locatie vanaf 1 oktober 2021 weer beschikbaar is gekomen voor bewegingsonderwijs en zaalsport.

Meerjarenstrategie

De hele stad als speelveld, waarbij alle Gouwenars kunnen sporten en bewegen! Dat is onze opdracht en ambitie voor de komende jaren. In 2021 hebben wij met een team binnen SPORT•GOUDA, met input van de gemeente, leden van de Raad van Commissarissen, bewoners en stakeholders, met oog op ontwikkelingen in de samenleving en het sport- en beweegveld Ons Verhaal voor de toekomst gemaakt. We hebben een inspirerende en richtinggevende toekomstvisie opgesteld, welke we vertalen in heldere ambities, activiteiten, mentaliteit en gedrag. Een next level dat ons verbindt, energie en richting geeft en voortbouwt op het goede van wat er al is.

Om onze ambitie te bereiken willen we de sociale impact van sport, bewegen en vitaliteit versterken door de inzet van twee soorten velden: speelvelden en kennisvelden. Deze speelvelden en kennisvelden versterken elkaar. Dit doen we door de inzet van TEAM SPORT•GOUDA.

We hebben de lat hoog gelegd, we willen ervoor gaan als één TEAM SPORT•GOUDA samen met de gemeente, onze partners, verenigingen en maatschappelijke instellingen om Gouda de stad te laten zijn waar iedere inwoner op zijn of haar manier kan sporten en bewegen of dat nu binnen in een sportaccommodatie of buiten in de openbare ruimte is.

We houden onze kernwaarden daarbij goed in het vizier: Persoonlijk, Uitdagend, Duurzaam, Met plezier en Verbindend.

SPORT•GOUDA zet zich in voor de gezonde en vitale bewegestad GOUDA! We zijn er klaar voor.

Tot slot

In 2021 is het ons door de beperkende maatregelen om de coronapandemie te bestrijden niet gelukt alle doelstellingen uit het jaarplan te realiseren. Maar wij zijn trots op wat wij wél hebben kunnen realiseren. We hebben het jaar met een neutraal resultaat kunnen afsluiten.

In deze onzekere tijden is het goed om een eigen vermogen te hebben, die de organisatie weerbaar maakt. In paragraaf 4.6 wordt nader op de ontwikkeling van het eigen vermogen ingegaan.

Graag wil ik de gemeente Gouda, al onze partners, stakeholders én de medewerkers van SPORT•GOUDA bedanken voor alle inspanningen in dit bijzondere jaar. Sport blijft mensen verbinden, mensen willen graag blijven sporten en bewegen. Vanuit de kracht van sport en bewegen kijk ik ernaar uit om met eenieder de volgende stap te zetten en de ambities voor Gouda samen te gaan realiseren.

Frank Berteling, algemeen directeur

2 Raad van Commissarissen

Voor het tweede achtereenvolgende jaar werd SPORT•GOUDA geconfronteerd met ingrijpende beperkingen als gevolg van de coronapandemie. In het gebruik van de binnen- en buitensportaccommodaties en het zwembad moest veel aandacht, tijd en energie worden besteed aan begeleidende maatregelen om sport en bewegen zoveel mogelijk op verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.

De Raad van Commissarissen constateert met veel genoegen dat SPORT•GOUDA, in nauwe samenwerking met de gemeente, erin is geslaagd om ook dit jaar weer de coronapandemie zo goed als mogelijk het hoofd te bieden en de verenigingen en de individuele sporters te ondersteunen waar dat nodig was. De RvC realiseert zich daarbij terdege dat dit veel heeft gevraagd van de inzet en de flexibiliteit van alle medewerkers. Het is fijn dat de impact op en het ziekteverzuim van de medewerkers van SPORT•GOUDA beperkt is gebleven. De waardering voor alle inspanningen zien we gelukkig terug in de positieve uitkomsten van het gehouden klantentevredenheidsonderzoek!

Ook in 2021 heeft het coronavirus grote invloed gehad op de inkomsten en het resultaat. Door alle maatregelen is SPORT•GOUDA geconfronteerd met een aanzienlijk omzetverlies. Door de ontvangen huurkorting van de gemeente Gouda kon dit omzetverlies worden opgevangen. Daarnaast is een van onze sporthallen in 2021 ingezet als vaccinatielocatie door de GGD. Hierdoor heeft SPORT•GOUDA extra inkomsten kunnen genereren waardoor het verslagjaar uiteindelijk is afgesloten met een neutraal resultaat.

De RvC stelt met plezier vast dat ondanks het grote beslag van corona op de organisatie vele activiteiten en werkzaamheden toch hebben kunnen plaatsvinden. Dat blijkt ook uit het jaarverslag van de directie. Bij de uitvoering van de Dienstverleningsovereenkomst (DVO) zijn ook dit jaar vele resultaten geboekt en de uitkomsten van de tussentijdse evaluatie geven aan dat we goed op weg zijn. Het toenemende belang van de bijdrage van sport en bewegen aan tal van andere terreinen zoals de gezondheid, het sociaal domein, het onderwijs maar ook de verbinding en de veiligheid in de Goudse samenleving brengt ook nieuwe en uitdagende taken en verantwoordelijkheden met zich mee voor SPORT•GOUDA. De RvC acht het daarom een goede zaak dat onder leiding van directeur Frank Berteling en het managementteam tijd is geïnvesteerd in het 'klaar maken' van de organisatie voor de toekomst door het ontwikkelen van een meerjarenvisie en -strategie en ook goed te kijken naar de eisen die dat stelt aan het intern en extern functioneren van de organisatie voor alle inwoners van Gouda.

De RvC heeft in het verslagjaar 16 keer vergaderd, door de omstandigheden deels in digitale vorm. Bij het reguliere overleg dat 8 keer heeft plaatsgevonden, is de werkwijze ontwikkeld om in aanwezigheid van een lid van het managementteam of een andere medewerker ook een inhoudelijk thema te bespreken, naast de reguliere onderwerpen als de voortgangsrapportages, de aanpak van de coronacrisis, financiën en bedrijfsvoering etc. In de 8 niet reguliere bijeenkomsten heeft de RvC o.a. meegewerkt aan de ontwikkeling van de meerjarenstrategie, is de impact van corona op de organisatie besproken en is de inhoud van de te verlengen DVO aan de orde geweest.

Het overleg met de accountant in het kader van de vaststelling van de jaarrekening kon gelukkig fysiek plaatsvinden en de jaarstukken konden tijdig bij de aandeelhouder worden ingediend. De algemene vergadering van aandeelhouders heeft op 1 april 2021 in digitale vorm plaatsgevonden. Daarnaast was er ook in dit verslagjaar tweemaal bestuurlijk overleg met de gemeente als opdrachtgever en als aandeelhouder. De RvC stelt dit overleg met de twee verantwoordelijke wethouders zeer op prijs, omdat daarbij op bestuurlijk/strategisch niveau kon worden gesproken over zaken van wederzijds belang voor de gemeente en het sportbedrijf.

Onderwerpen als de gezamenlijke aanpak en afstemming van de coronaproblematiek, de meerjarenonderhouds- en investeringsproblematiek van de sportaccommodaties en het zwembad en de noodzakelijke prioriteitstelling als gevolg van ontoereikende budgetten kwamen aan de orde. De RvC hecht groot belang aan het onderwerp duurzaamheid in alle facetten van de bedrijfsvoering van SPORT•GOUDA. Bijzondere aandacht is besteed aan de rol van SPORT•GOUDA bij de uitvoering van het Gouds Sportakkoord en het Preventieakkoord als verbreding van de dienstverlening en de tussentijdse evaluatie van de DVO als onderdeel van de procedure tot de verlenging van de DVO voor de komende 5 jaar.

Het overleg met de OR in het kader van artikel 24 WOR heeft 2 maal plaatsgevonden. De RvC vindt het van belang dat de OR weer op volledige sterkte is en met verve aan de slag is en steeds meer zijn plaats in de organisatie weet te vinden. Een goed functionerende OR is, zeker ook in deze voor het personeel spannende en uitdagende tijd, onmisbaar!

Tenslotte wil de RVC zijn grote waardering uitspreken voor de wijze waarop alle medewerkers van SPORT•GOUDA onder leiding van de nieuwe directeur zich in het afgelopen jaar voor hun werk hebben ingezet. Onder soms moeilijke of ingewikkelde omstandigheden heeft iedereen vanuit zijn of haar eigen plek in TEAM SPORT•GOUDA met groot enthousiasme, doorzettingsvermogen en flexibiliteit zijn/haar bijdrage geleverd. Dat belooft veel voor de toekomst!

De Raad van Commissarissen,

Gerard Wolters, voorzitter
Josien van Cappelle
Ries Bode

3 Ondernemingsraad

Het jaar 2021 is voor de Ondernemingsraad (OR) en SPORT•GOUDA een jaar van aanpassen en inspelen op nieuwe situaties geweest. Ook dit jaar heeft het coronavirus veel impact gehad op onze organisatie en onze omgeving. Veel sportactiviteiten werden afgelast of aangepast en er werd een groot aanpassingsvermogen verwacht van onze collega's binnen alle gelederen van de organisatie. Uiteraard willen wij een compliment maken aan iedereen die hier een bijdrage aan geleverd heeft.

Ook voor ons als OR is het een jaar van rennen en stil staan geweest. Er zijn dit jaar een aantal mutaties geweest binnen ons team. Voorzitter Marko van Bommel heeft in februari aangegeven de OR te willen verlaten en in de zomer heeft ook Jill Beemer aangegeven dat zij niet voldoende tijd kan vrijmaken om zich volledig in te zetten voor de OR. Wij willen beiden bedanken voor hun inzet de afgelopen jaren. Wij vinden het erg fijn dat Robert Beijer ons team is komen versterken.

Door deze wijzigingen moest er ook een nieuwe rolverdeling gekozen worden. Ruben de Koning is door de overige leden gekozen tot voorzitter en Mario Netten tot vicevoorzitter. Bij de start van het jaar 2022 is de samenstelling van de OR als volgt:

- Ruben de Koning, voorzitter *(Zwembad)*
- Mario Netten, vicevoorzitter *(Kantoor)*
- Jozef Mataheru *(Sporthallen)*
- Robert Beijer *(Bewegen & Leefstijl)*

Gezien de nieuwe samenstelling van de OR leek het ons een meerwaarde om op termijn een bijscholing in te plannen voor alle leden. Door de lockdown eind 2021 heeft dit wat vertraging opgelopen, maar de bijscholing zal in maart 2022 plaatsvinden.

Overlegstructuur

In het verslagjaar hebben wij als OR regelmatig onderling overleg gehad, maar ook constructief overleg met de bestuurder en 2 keer met de Raad van Commissarissen. Terugkerend onderwerp in al deze gesprekken was o.a. de coronaproblematiek en de impact op de medewerkers.

Doelen 2021

In de loop van 2021 hebben wij onszelf een paar doelen gesteld. Als OR hebben wij drie speerpunten waar wij ons op willen richten en een bijdrage willen leveren aan de organisatie.

Vitaliteitsplan:

Het doel van dit plan is om de samenhang en gezondheid binnen TEAM SPORT•GOUDA te verbeteren door (maandelijks) sportactiviteiten aan te bieden aan collega's, georganiseerd door collega's. In juni is er een Bootcamp georganiseerd door Jelle Melkert en in juli is Ruben de Koning een flinke avondwandeling gaan maken. Per activiteit waren er ongeveer 10 deelnemers. De wisselingen binnen de OR en de onzekerheid door de vele maatregelen en lockdowns heeft ertoe geleid dat dit plan nog niet volledig tot wasdom is gekomen. Wij streven ernaar om deze activiteiten in 2022 met regelmaat te kunnen aanbieden.

Fietsplan:

Er is door verschillende medewerkers gevraagd of een fietsplan mogelijk zou zijn. Hiervoor hebben wij de eerste stappen gezet. Zo is er uitgezocht welke mogelijkheden er zijn en wat de meerwaarde is voor de organisatie en de medewerkers. In 2022 willen wij dit verder uitwerken en duidelijkheid scheppen naar onze collega's toe.

Fruitplan:

Naast voldoende beweging vinden wij goede voeding ook erg belangrijk. Wij willen alle medewerkers de kans bieden om een gezonde hap te nuttigen tijdens hun werkdag; aangeboden door SPORT•GOUDA. Wij hebben bij verschillende organisaties navraag gedaan voor het leveren van fruit op het werk en de kosten die dit met zich meebrengt. Door het vele thuiswerken en de lockdowns hebben wij nog geen geschikt moment gevonden om dit plan in praktijk te brengen.

Ook KOOK•GOUDA, een avondactiviteit waarbij collega's samen komen om te koken en te eten, willen wij graag weer opzetten. Dit is in 2021 niet gelukt, maar wij verwachten dit in 2022 weer te kunnen organiseren.

Als OR hebben wij het afgelopen jaar ook de voorbereidingen voor de zomerbarbecue op ons genomen. Hieraan hebben Robert Beijer en Ruben de Koning een flinke bijdrage geleverd en ook veel complimenten ontvangen van de aanwezige collega's. Wij hebben de hoop dat er andere collega's opstaan om invulling te geven aan toekomstige bedrijfsfeestjes.

Wij gaan proberen de in 2021 ingeslagen weg voort te zetten en klaar te staan voor de organisatie en haar medewerkers.

De Ondernemingsraad,

Ruben de Koning
Mario Netten
Jozef Mataheru
Robert Beijer

4 Bedrijfsvoering

4.1 Organisatie

Het werkveld van SPORT•GOUDA is breed. Onze klanten zijn enthousiaste sporters, sportverenigingen, onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties en bedrijven die ons als adviseurs én als uitvoerders inhuren.

SPORT•GOUDA kent een 'platte organisatie', waarbij de lijnen voor de aansturing en controle van bovenaf zo kort mogelijk zijn. De operationele aansturing van SPORT•GOUDA wordt uitgevoerd door een managementteam. Het managementteam bestaat uit de algemeen directeur, de operationele managers, de beleidsondersteuner, Marketing & Communicatie, HR en de business controller. De organisatie is verdeeld in 9 afdelingen, waarvan 1 afdeling op projectbasis JOGG.

Missie

'SPORT•GOUDA is efficiënt, slagvaardig, ondernemend, klantgericht en innovatief en speelt steeds weer in op de (veranderende) vragen van bezoekers en sporters. SPORT•GOUDA biedt iedereen in en rond Gouda dagelijks gelegenheid om in inspirerende sportaccommodaties plezier te hebben in sport en bewegen, andere mensen te ontmoeten en aan de gezondheid te werken. SPORT•GOUDA zoekt actief naar samenwerking met andere partijen om daarmee de maatschappelijke waarde van sport en bewegen te verhogen. SPORT•GOUDA is hét centrum voor sport en bewegen in de gemeente Gouda'.

Doel is de ruim 74.000 inwoners van Gouda in alle leeftijden met plezier te laten sporten en bewegen. Dit maakt het sportbedrijf mogelijk door het exploiteren van indooraccommodaties (1 zwembad, 3 sporthalaccommodaties en 17 gymzalen), met sportstimulering en het organiseren van evenementen en activiteiten voor alle type sporters. Dit kan SPORT•GOUDA niet alleen! Wel door nauw samen te werken met onder andere: Brede School Gouda e.o., MboRijnland, middelbaar onderwijs, sportverenigingen, GGD Hollands Midden, Kwadraad Maatschappelijk Werk, VGSO, Sociaal Team Gouda en gemeente Gouda.

SPORT•GOUDA maakt optimaal gebruik van de kracht van de sportverenigingen en haar maatschappelijke partners door:

1. het faciliteren van een veilig, actueel, schoon en aantrekkelijk sport- en sportaccommodatieaanbod voor de inwoners van Gouda in samenwerking met de sportverenigingen en maatschappelijke partners;
2. de maatschappelijke waarde van sport in te zetten, zichtbaar te maken en te vergroten. Kortom, een sterkere profilering en positie in het gehele sociale domein;
3. de sportverenigingen te ondersteunen in hun ambities sterk, gezond en professioneel te zijn en een goed sportvoorzieningsniveau te behouden.

Om het beheer, het onderhoud en de exploitatie van SPORT•GOUDA goed te kunnen uitvoeren, worden de afdelingen Binnensport, Buitensport en Bewegen & Leefstijl ondersteund in hun werkzaamheden door Marketing & Communicatie, Facilitaire Dienst, Office en Horeca.

4.2 Human Resource

Het jaar 2021 is in meerdere opzichten een moeilijk jaar geweest op het gebied van personeelsbeleid.

Er staan een aantal vacatures open voor verschillende functies binnen SPORT•GOUDA.

Allereerst is positief om te vermelden dat de vacante positie in het managementteam vanuit de eigen geledingen is ingevuld. Voor de andere functies is en blijft lastig om deze in te vullen; het is vooral moeilijk om aan goede zwemonderwijzers en vakdocenten te komen. Het is goed te constateren dat er weinig personeelsverloop is geweest in 2021, dit is een waardering naar de organisatie toe vanuit de medewerkers, die ondanks de coronatijd gemotiveerd en betrokken bleven. SPORT•GOUDA heeft hier dan ook zijn uiterste best voor gedaan. Door de omstandigheden omtrent corona heeft een aantal medewerkers veel thuisgezeten, omdat werken in de uitvoering niet mogelijk was.

In 2021 is een flinke slag gemaakt in het functionerings- en beoordelingsbeleid. Het beleid hierin is aangepast; er wordt met een frequentie van eenmaal per jaar een functioneringsgesprek gevoerd en eenmaal per jaar een evaluatiegesprek. In 2022 zal dit worden geëvalueerd en gecontinueerd.

De afdeling HR heeft zich meer in de organisatie ontwikkeld en zichzelf geprofileerd tot een op zichzelf staande afdeling. De drempel is verlaagd en de medewerkers weten de afdeling steeds meer te vinden. De leidinggevende/managers en de afdeling HR werken nauw met elkaar samen.

Er zijn meer frequente overleggen tussen de verschillende afdelingen en HR, zodat er snel gesignaleerd en gecommuniceerd kan worden.

De urenregistratie via Korton loopt en de verlofstanden zijn door alle afdelingen in samenspraak met HR up to date gebracht. Aan het einde van het jaar is er een evaluatiemoment geweest over het systeem van Korton. Op basis van deze evaluatie is er gestart met het onderzoeken naar mogelijk andere urenregistratiesystemen.

Binnen TEAM SPORT•GOUDA wordt naar aanleiding van ons verhaal vanuit de afdeling HR input geleverd op het gebied van meer persoonlijke ontwikkeling en ontwikkeling op functie- en organisatieniveau.

Personele ontwikkelingen:

In 2021 zijn er enkele wijzigingen geweest binnen afdelingen en functies. Veel vrijgekomen functies zijn intern ingevuld, wat waardevol is voor de organisatie. Kennis blijft hierdoor in de organisatie behouden en er ontstaan geen extra fte's.

Ziekteverzuim:

In 2020 had SPORT•GOUDA te maken met vier langdurig zieke medewerkers. In 2021 waren dat er ook vier. In zowel het tweede als het vierde kwartaal zijn twee medewerkers na een re-integratie traject volledig hersteld. In de loop van 2022 is de verwachting dat de andere twee medewerkers ook volledig zullen herstellen. Met één medewerker is inmiddels een re-integratie traject opgestart.

Het percentage ziekteverzuim komt in 2021 uit op 5,27%.

Landelijk was het percentage ziekteverzuim in het derde kwartaal 4,1% (CBS, 2021).

Om in 2022 het percentage ziekteverzuim te kunnen verlagen, gaan de leidinggevenden hier een grotere rol in spelen, door eerder te signaleren en direct actie te ondernemen in samenspraak met HR. Een aantal medewerkers is vanwege medische redenen uitgevallen waar de organisatie geen invloed op heeft.

De afdeling HR heeft regelmatig contact met Arbodienst Ro-Ad en onderhoudt contact met de zieke medewerkers en geeft ondersteuning en begeleiding waar nodig.

Ziekteverzuimpercentage 2021	
Kort verzuim	0,45%
Middellang verzuim	0,97%
Lang verzuim	3,85%

Beoordelingscyclus

In 2021 heeft iedere leidinggevende een beoordelings-/functioneringsgesprek kunnen voeren met de medewerkers. Door jaarlijks een beoordelings-/functioneringsgesprek met een medewerker te voeren kunnen er eventuele (persoonlijke) problemen in een vroeg stadium opgepakt worden. Hierin is een behoorlijke stap gemaakt. In 2022 zal er een evaluatiemoment plaatsvinden en daar waar nodig het beleid worden aangepast.

Blik op de toekomst:

Komend jaar zullen er intern wijzigingen worden doorgevoerd; er zal een nieuwe structuur opgezet worden om op deze manier de organisatie met de verschillende afdelingen verder door te kunnen ontwikkelen. Met de nieuwe structuur wil SPORT•GOUDA efficiënter gaan werken om zo nog meer voor de Goudse gemeenschap te kunnen betekenen. Het menselijke aspect zal bij deze ontwikkeling een belangrijke rol gaan spelen. De medewerkers van SPORT•GOUDA worden meegenomen in dit proces en kunnen daardoor ook meedenken hoe de nieuwe organisatie eruit zal gaan zien (binnen de missie/visie en kaders van het management).

4.3 Financiële analyse

Resultaten

Bespreking van de resultaten					
	x 1.000	2021	2020	Mutatie	
		€	€	€	%
Baten totaal (A)		8.515	8.396	119	1,4%
Lonen en salarissen		2.052	1.959	93	4,7%
Sociale lasten en pensioenlasten		519	513	6	1,2%
Overige personeelslasten		321	461	-140	-30,4%
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa		136	149	-13	-8,7%
Overige bedrijfskosten		5.473	5.318	155	2,9%
Som der bedrijfslasten (B)		8.501	8.400	101	1,2%
Financiële baten en lasten (C)		14	-		
Netto resultaat na belastingen (A-B-C)		-	-4	18	-100,0%
Resultaatanalyse					
	x 1.000			2021	
				€	€
Resultaat verhogend					
Hogere brutowinst				248	
Lagere overige personeelslasten				140	
Lagere afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa				13	
Afrondingsverschil				-4	
					397
Resultaat verlagend					
Lagere overige bedrijfsopbrengsten				129	
Hogere lonen en salarissen				93	
Hogere sociale lasten en pensioenlasten				6	
Hogere overige bedrijfskosten				155	
Hogere financiële lasten				14	
					397
Verbetering netto resultaat					
					-

Financiële positie

Ter verkrijging van een inzicht in de financiële positie van de vennootschap zijn de volgende financiële gegevens beschikbaar. Deze zijn gebaseerd op de gegevens uit de jaarrekening. Wij geven hierna een opstelling van de balans per 31 december 2021 in verkorte vorm.

Financiële structuur		31-12-2021		31-12-2020	
		€	%	€	%
	x 1.000				
Activa					
Materiële vaste activa		655	9%	638	13%
Vorraden		6	0%	6	0%
Vorderingen		2.573	35%	629	12%
Liquide middelen		4.102	56%	3.825	75%
		<u>7.336</u>	<u>100%</u>	<u>5.098</u>	<u>100%</u>
Passiva					
Eigen vermogen		1.248	17%	1.248	24%
Voorzieningen		1.125	15%	898	18%
Kortlopende schulden		4.963	68%	2.952	58%
		<u>7.336</u>	<u>100%</u>	<u>5.098</u>	<u>100%</u>
Analyse van de financiële positie					
	x 1.000			31-12-2021	31-12-2020
				€	€
Op korte termijn beschikbaar					
Vorderingen				2.573	629
Liquide middelen				4.102	3.825
				<u>6.675</u>	<u>4.454</u>
Kortlopende schulden				▼ -4.963	▼ -2.952
				<u>1.712</u>	<u>1.502</u>
Vorraden				▼ 6	6
Werkkapitaal				<u>1.718</u>	<u>1.508</u>
Vastgelegd op lange termijn					
Materiële vaste activa				655	638
Gefinancierd met op lange termijn beschikbare middelen				▼ 2.373	▼ 2.146
				<u>2.373</u>	<u>2.146</u>
Financiering					
Eigen vermogen				1.248	1.248
Voorzieningen				1.125	898
				<u>2.373</u>	<u>2.146</u>

4.4 Meerjarenbegroting 2022 – 2025

Meerjarenraming 2021 - 2025 SPORT•GOUDA							
	Definitief	Definitief	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting	
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	€	€	€	€	€	€	€
	incl. BTW	incl. BTW	incl. BTW	incl. BTW	incl. BTW	incl. BTW	
	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)
3 Opbrengsten							
3.1 DVO + overige subsidies	€ 5.641	€ 5.678	€ 5.966	€ 5.934	€ 5.947	€ 6.001	
3.2 Bijdrage exploitatietekort zwembad	€ 41	€ 14	€ -	€ -	€ -	€ -	
3.3 Zwembad	€ 663	€ 777	€ 1.259	€ 1.248	€ 1.248	€ 1.248	
3.4 Horeca	€ 55	€ 150	€ 146	€ 200	€ 200	€ 200	
3.5 Sportstimulering	€ 288	€ 283	€ 213	€ 311	€ 311	€ 311	
3.6 Sporthallen	€ 413	€ 380	€ 665	€ 672	€ 672	€ 672	
3.7 Gymzalen	€ 431	€ 458	€ 543	€ 518	€ 518	€ 518	
3.8 Buitensport	€ 196	€ 234	€ 384	€ 384	€ 384	€ 384	
3.9 Overige baten	€ 95	€ 211	€ 17	€ 39	€ 39	€ 39	
Totaal opbrengsten	€ 7.824	€ 8.184	€ 9.193	€ 9.306	€ 9.320	€ 9.373	
4 Kosten							
4.1 Personele kosten	€ 2.937	€ 2.876	€ 2.974	€ 3.049	€ 3.083	€ 3.077	
4.2 GWL	€ 549	€ 578	€ 603	€ 631	€ 631	€ 631	
4.3 Onderhoudskosten	€ 1.988	€ 1.695	€ 1.600	€ 1.677	€ 1.677	€ 1.677	
4.4 Afschrijvingen	€ 149	€ 136	€ 155	€ 126	€ 127	€ 232	
4.5 Huisvestingskosten*	€ 2.360	€ 2.686	€ 3.743	€ 3.754	€ 3.754	€ 3.754	
4.6 Kantoorkosten	€ 406	€ 520	€ 377	€ 404	€ 404	€ 404	
4.7 Verbruiksartikelen/inkoop	€ 171	€ 201	€ 278	€ 241	€ 201	€ 201	
Compensatie SPUK/BTW in exploitatie	€ 566-	€ 502-	€ 541-	€ 523-	€ 532-	€ 528-	
Compensatie NOW-regeling/TOGS	€ 167-	€ 19-	€ -	€ -	€ -	€ -	
Totaal kosten	€ 7.827	€ 8.170	€ 9.190	€ 9.360	€ 9.346	€ 9.448	
* In 2020 en 2021 is het bedrag incl. huurkorting							
Saldo opbrengsten en kosten	€ 4-	€ 14	€ 3	€ 54-	€ 26-	€ 75-	
5 Saldo financiële baten en lasten	€ -	€ 14-	€ 10-	€ 5-	€ 5-	€ 5-	
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	€ 4-	€ 0	€ 7-	€ 59-	€ 31-	€ 80-	
5 Saldo buitengewone baten en lasten	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Saldo exploitatie	€ 4-	€ 0	€ 7-	€ 59-	€ 31-	€ 80-	

Meerjaren Balans 2021 - 2025 Sport.Gouda						
Balans per 31 december Activa	Jaarrek 2020	Jaarrek 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Vaste activa						
Materiële vaste activa						
Gebouwen en terreinen	-	-	-	-	-	-
Inventaris en apparatuur	638	655	526	411	295	224
	638	655	526	411	295	224
Totaal vaste activa	638	655	526	411	295	224
Vlottende activa						
Vorderingen						
Vorraden	6	6	6	6	6	6
Vorderingen	187	217	217	217	217	217
Overige vorderingen	442	2.356	556	556	556	556
	635	2.579	779	779	779	779
Liquide middelen	3.825	4.102	3.106	3.095	3.153	3.118
Totaal vlottende activa	4.460	6.681	3.885	3.874	3.932	3.897
Totaal activa	5.098	7.336	4.411	4.285	4.227	4.121
Passiva						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	€	€	€	€	€	€
Eigen vermogen						
Geplaatst kapitaal	100	100	100	100	100	100
Agioreserve	849	849	849	849	849	849
Reserve expl. Groenhovenbad	12	-	-	-	-	-
Algemene reserve	287	299	300	250	218	138
	1.248	1.248	1.249	1.199	1.167	1.087
Voorzieningen						
Voorziening Jubilea	25	29	29	29	29	29
Voorziening spaarverlof/PB	-	-	-	-	-	-
Voorziening onderhoud	873	1.096	970	894	868	842
Voorziening overig	-	-	-	-	-	-
	898	1.125	999	923	897	871
Kortlopende schulden						
Kredietinstellingen	-	-	-	-	-	-
Crediteuren	1.875	1.844	844	844	844	844
Belastingen en premies soc.verz.	69	1.928	128	128	128	128
Pensioenpremies	53	75	75	75	75	75
Overige kortlopende schulden	586	742	742	742	742	742
Overlopende passiva	369	374	374	374	374	374
	2.952	4.963	2.163	2.163	2.163	2.163
Totaal passiva	5.098	7.336	4.411	4.285	4.227	4.121

4.5 Risicoparagraaf

Toelichting:		Risico inschatting	Impact voor organisatie	Beleid t.a.v. risico / maatregelen 2022
1 Onderhoud				
Groenhovenbad	Alleen noodzakelijk onderhoud voor openstelling	Groot	Groot	Vast gelegd in huurovkn en in DVO: Sparen in eerste 10 jaar.
Groenhovenbad	Problematiek as-9	Groot	Groot	Gesprek met gemeente Gouda/BAM
Sporthallen	Duurzame instandhouding	Matig	Matig	Meerjarenonderhoudsplan
Buitensport	Duurzame instandhouding	Groot	Groot	Meerjarenonderhoudsplan
Gymzalen	Alleen noodzakelijk voor openstelling	Groot	Groot	Afstoten/vernieuwen, afhankelijk van IHP vanuit Gemeente Gouda
	Door structureel tekort aan budget, lopen onderhoudskosten op.	Groot	Groot	Zie notitie Happy Feet Sport Systems. Hierin wordt tekort van 925K (excl BTW) zichtbaar gemaakt voor binnensport en zwembad. Echter, in de meerjarenbegroting van de gemeente wordt vanaf 2023 structureel extra geld beschikbaar gesteld van 725K (excl BTW) met inbegrip van de buitensport.
2 Energie				
Plaatsing zonnecollectoren	Vast afgesproken huurbedrag	Matig	Matig	Ovk met Gemeente Gouda/evaluatie opbrengsten.
3 Fiscaal				
BTW vrijstelling, wijziging sportbesluit. Afwijzing verzoek fiscale eenheid. BTW over DVO en BTW aftrek mogelijk op kosten die betrekking hebben op de DVO. Restant via SPUK regeling.	Invoering met ingang van 1-1-2019	Groot	Groot	Beperkte BTW aftrek (veelal 21%) op de inkoop en BTW afdracht (21%) op de DVO. In 2022 BTW en SPUK correctie over de jaren 2019, 2020 en 2021. Financiële impact hierover is nihil. Wel blijft het risico van het wegvallen van de SPUK regeling vanaf 2024 bestaan.
4 Wettelijke taken				
Uitvoering WHVBZ	Toezicht door Provincie	Matig	Matig	Voldoen aan verplichte registraties
Legionellapreventie	Toezicht door GGD	Matig	Groot	Voldoen aan verplichte registraties
Veiligheid	Benodigde vergunningen brandweer; Politie	Matig	Matig	Voldoen aan verplichte registraties
Controle speeltuinstellen		Matig	Gering	Voldoen aan verplichte registraties
5 Exploitatie sportvoorzieningen				
Groenhovenbad	Garantstelling (1.006 K) t/m 2021, aflopend in bedrag	N.v.t.	N.v.t.	Bezettingsgraad optimaliseren
6 Personele risico's				
Ziekteverzuim	Continuïteit openstelling	Matig	Matig	Begroot 4% = landelijk, 2021: 5%
Poortwachter bij ziekte	Anders geen uitkering na 2 jaar	Matig	Aanzienlijk	Voldoen aan verplichte registraties
Transitievergoeding	Wettelijke verplichting vanaf 1 juli 2015; aanscherping per 1 januari 2020	Matig	Matig	Nu ook bij opzegging contracten voor bepaalde tijd verplichting tot uitbetaling transitievergoeding door werkgever
Gekwalificeerd personeel	Door krapte op de markt en het salarishuis van S*G t.o.v. onderwijs is gekwalificeerd personeel moeilijk te vinden	Groot	Matig/Groot	Onderzoeken samenwerking onderwijs en mogelijkheden binnen het salarishuis
7 Informatievoorziening				
	Snelheid en betrouwbaarheid	Matig	Aanzienlijk	Verplicht oordeel door accountant in zijn rapportage. Back-up procedure via Duvak
8 Debiteuren				
	Niet betalen of betwisten van vorderingen	Matig	Gering	Strak debiteurenprotocol
9 Juridische geschillen				
Ongevallen bij activiteiten	Aansprakelijkheidsstellingen	Matig	Aanzienlijk	Via Gemeente aansprakelijkheid en bedrijfschade
10 Financiële positie verenigingen				
Tarieven	Er komt meer weerstand tegen de huidige tarieven die gelden voor de accommodaties	Matig	Aanzienlijk	Gemeente bepaalt de tarieven. Als tarieven dalen zijn er minder inkomsten voor het sportbedrijf
11 Subsidies				
	Ontbreken van meerjarige subsidie overeenkomsten	Matig	Matig	Onzekerheid over het aangaan van personeelscontacten voor onbepaalde tijd
12 Coronavirus				
	De onzekerheid met betrekking tot mogelijke toekomstige lock down vanwege corona blijft nog altijd bestaan.	Groot	Groot	Financiële schade door ontbreken van omzet. Kosten van o.a. personeel, huur en allerlei contracten lopen gewoon door.
13 Duurzaamheid				
	Implementatie duurzaamheidsmaatregelen in verband met terugverdieneffect.	Groot	Groot	Uitvoering van deze maatregelen heeft effect op de uitvoering van het MJOP. Dit komt hierdoor onder druk te staan. Voorstel zou zijn om duurzaamheid als apart project te bestempelen en i.s.m. gemeente te bekijken welke andere financieringsmogelijkheden er zijn

Kwalificaties:			
Risico inschatting	Groot	Kans dat dit zich binnen 3 jaar voordoet	
Risico inschatting	Matig	Kans dat dit zich na 3 jaar tot 10 jaar voordoet	
Impact voor organisatie	Groot	Structureel en > € 50.000	
Impact voor organisatie	Aanzienlijk	Eenmalig en > € 50.000	
Impact voor organisatie	Matig	Structureel en tussen € 10.000 en € 50.000	
Impact voor organisatie	Gering	Eenmalig en < € 25.000	

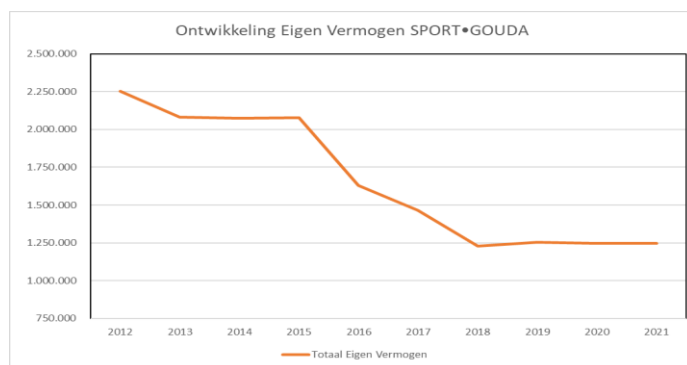
4.6 Eigen Vermogen en reservevorming

Het Eigen Vermogen (EV) bepaalt mede de capaciteit van SPORT•GOUDA om zelfstandig financiële tegenvallers te kunnen opvangen of nieuw beleid in te zetten waar nodig.

Financiële tegenvallers van SPORT•GOUDA kunnen, ondanks de zelfstandige positie van het sportbedrijf, ook een financieel effect hebben op de gemeente. Een solide financiële positie van SPORT•GOUDA is daarom ook in het belang van de gemeente.

De omvang wordt bepaald op basis van een risicogerichte benadering en gebaseerd op het continuïteitsprincipe. Dit houdt in dat als SPORT•GOUDA onverhoopt in financiële problemen raakt er voldoende EV aanwezig is om een bepaalde periode te kunnen overbruggen.

De hoogte van het EV nu en de ontwikkeling vanuit de meerjarenbegroting wordt voornamelijk ingeschat op solide.



Solvabiliteit

De solvabiliteit is de verhouding tussen het eigen vermogen en het totaal vermogen. De solvabiliteit geeft de mate aan waarin de onderneming in staat is op lange termijn aan haar verplichtingen te kunnen voldoen en de continuïteit van de bedrijfsvoering te waarborgen. In algemene termen wordt bij een positie tussen de 25% - 40% gesproken over een goede solvabiliteitspositie. De solvabiliteitspositie wordt in 2021 negatief beïnvloed door de gemaakte correcties inzake SPUK/BTW. Door de afwijzing van de belastingdienst om samen met de gemeente Gouda als fiscale eenheid te worden gezien dient een deel van de ontvangen SPUK-bijdrage terugbetaald te worden en komt een deel van de exploitatie in de btw-sfeer terecht. De benodigde correcties over de jaren 2019 tot en met 2021 zijn in het boekjaar 2021 meegenomen.

Liquiditeit

De liquiditeit geeft de mate aan waarin een organisatie in staat is om aan haar direct (op korte termijn) opeisbare verplichtingen te kunnen voldoen. In algemene termen wordt een ratio van 1,0 als goed aangemerkt.

Financiële indicatoren

	NORM	2018	2019	2020	2021
Vermogensbeheer		(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)
Eigen Vermogen		1.228	1.252	1.248	1.248
Totaal Vermogen		2.655	3.650	5.098	7.336
Solvabiliteit	>30%	46,25%	34,30%	24,48%	17,01%

	NORM	2018	2019	2020	2021
Budgetbeheer		(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)
Vlottende activa		2.116	2.938	4.460	6.681
Kort Vreemd Vermogen		825	1.565	2.952	4.963
Liquiditeit	>1	2,56	1,88	1,51	1,35

4.7 Toekomstparagraaf in verband met coronavirus

De afgelopen twee jaar heeft met name in het teken gestaan van de coronapandemie. Desondanks is SPORT•GOUDA deze periode op financieel gebied prima doorgekomen. Dit door optimale gebruikmaking van de diverse landelijke regelingen, waarvan er een aantal ook in 2022 nog beperkt doorlopen, in samenwerking met de gemeente Gouda.

De recent afgekondigde versoepelingen zorgen ervoor dat de samenleving weer zo goed als "open" gaat. Dit betekent dat er geen belemmeringen meer zijn in het gebruik van de sportaccommodaties (inclusief kantines) zowel binnen als buiten. Hierdoor kunnen verenigingen weer volop sporten (ook in competitieverband) en kan SPORT•GOUDA ook al haar activiteiten weer opstarten.

Het vorig jaar door ons ingeschatte risico van het omvallen van sportverenigingen lijkt zich gelukkig nauwelijks tot niet te hebben voorgedaan en wij zien de reserveringen van onze sportaccommodaties vooralsnog oplopen tot het niveau van voor de pandemie. Hiermee schatten wij het negatieve effect voor 2022 vooralsnog in op nihil.

Voor de continuïteit op de langere termijn hebben we de eerste stappen gemaakt met betrekking tot de verlenging van onze dienstverleningsovereenkomst (DVO) welke eind 2022 afloopt. Door de intensieve en constructieve samenwerking van de afgelopen jaren zijn er diverse processen aangepakt en verbeterd, denk bijvoorbeeld aan de voortgangsrapportages. Uit de evaluatie die eind 2021 heeft plaatsgevonden zijn er geen verbeterpunten naar voren gekomen vanuit de gemeente Gouda.

Gelet op de samenwerking is bij het opstellen van de jaarrekening voorzichtig uitgegaan van de veronderstelling van continuïteit tot ten minste 1 januari 2028.



2021

JAAARREKENING



Algemeen

SPORT•GOUDA BV, vanaf 1 maart 2013 statutair gevestigd aan het Tobbepad 4, 2803 WH te Gouda. De kantoorruimte, staande en gelegen aan het Tobbepad 4, wordt gehuurd van de gemeente Gouda.

Oprichting vennootschap

Blijkens de akte d.d. 18 januari 2007, verleden door notaris J.H.A. Wagener werd de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid per genoemde datum opgericht. SPORT•GOUDA is voortgekomen vanuit de verzelfstandiging van de afdeling Sport en Recreatie van de gemeente Gouda. De activiteiten bestaan uit het realiseren, beheren en exploiteren van voorzieningen en accommodaties op het gebied van sport, ontspanning en recreatie. Het bestaansrecht wordt voor een aanzienlijk deel ontleend aan de gemeentelijke overheid. De gemeente Gouda is enig aandeelhouder en tevens de grootste opdrachtgever. De opdracht van de gemeente is vastgelegd in een Dienstverleningsovereenkomst. De huidige overeenkomst betreft de periode 2018 t/m 2022.

Raad van Commissarissen

Bij de onderneming fungeren in 2021 de volgende commissarissen:

de heer G.J.R. Wolters, algemeen lid vanaf 1 januari 2018, voorzitter vanaf 1 juni 2018;
de heer M.K.H. Bode, algemeen lid vanaf 1 november 2018;
mevrouw M.J. van Cappelle, algemeen lid vanaf 1 februari 2019.

Vaststelling jaarrekening

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft op 1 april 2021 de jaarrekening 2020 vastgesteld. Het nettoresultaat over het boekjaar 2020 bedroeg € 3.815 negatief.

• **BALANS PER 31 DECEMBER 2021**

(na resultaatverdeling)

	<u>31-12-2021</u>		<u>31-12-2020</u>	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Computerapparatuur	6.668		16.252	
Inventaris	<u>648.437</u>		<u>622.226</u>	
		655.105		638.478
Vlottende activa				
Voorraden		6.344		5.594
Vorderingen				
Vorderingen	217.418		187.335	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-		2.674	
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>2.356.169</u>		<u>439.349</u>	
		2.573.587		629.358
Liquide middelen		4.101.767		3.824.810
		<u>7.336.803</u>		<u>5.098.240</u>

•

	<u>31-12-2021</u>		<u>31-12-2020</u>	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Eigen vermogen				
Gestort en opgevraagd aandelenkapi- taal	100.000		100.000	
Agioreserve	848.917		848.917	
Reserve exploitatie Groenhovenbad	-		12.000	
Overige reserve	<u>299.229</u>		<u>287.229</u>	
		1.248.146		1.248.146
Voorzieningen				
Overige voorzieningen		1.125.860		898.123
Kortlopende schulden				
Schulden aan leveranciers en handels- kredieten	1.843.552		1.763.405	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	2.002.747		233.677	
Overige schulden	742.401		585.646	
Kortlopende overlopende passiva	<u>374.097</u>		<u>369.243</u>	
		4.962.797		2.951.971
		<u>7.336.803</u>		<u>5.098.240</u>

WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2021

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Baten totaal	<u>8.514.753</u>	<u>8.395.955</u>
Lonen	2.051.682	1.958.781
Sociale lasten en pensioenlasten	518.633	512.518
Afschrijvingen op materiële vaste activa	135.992	149.455
Overige bedrijfskosten	<u>5.794.324</u>	<u>5.779.019</u>
Totaal van som der kosten	<u>8.500.631</u>	<u>8.399.773</u>
Totaal van bedrijfsresultaat	14.122	-3.818
Financiële baten en lasten	<u>-14.122</u>	<u>3</u>
Totaal van resultaat na belastingen	<u>-</u>	<u>-3.815</u>

WNT-verantwoording 2021 SPORT•GOUDA

De WNT is van toepassing op SPORT•GOUDA. Het voor SPORT•GOUDA toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000 volgens de algemene bezoldigingsnorm.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling
Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2021		
bedragen x € 1	[F. Berteling]	
Funcțiegegevens	[FUNCTIE(S)]	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	[1/1] – [31/12]	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	[0,95]	
Dienstbetrekking?	[ja]	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	[93.818]	
Beloningen betaalbaar op termijn	[4.822]	
<i>Subtotaal</i>	<i>[98.640]</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[198.550]	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	[98.640]	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
bedragen x € 1	[B. Koekoek]	[F. Berteling]
Funcțiegegevens	[Directeur]	[Directeur]
Aanvang en einde functievervulling in 2020	[1/1 – 30/11]	[15/10 – 31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	[1,0]	[0,95]
Dienstbetrekking?	[ja]	[ja]
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	[104.624]	[18.655]
Beloningen betaalbaar op termijn	[17.594]	[1.000]
<i>Subtotaal</i>	<i>[122.218]</i>	<i>[19.655]</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[184.250]	[41.875]
Bezoldiging	[122.218]	[19.655]

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2021			
bedragen x € 1	[G.J.R. Wolters]	[M.K.H. Bode]	[M.J. van Cappelle]
Funcțiegegevens	[Voorzitter]	[Lid]	[Lid]
Aanvang en einde functieervulling in 2021	[1/1 – 31/12]	[1/1 – 31/12]	[1/1 – 31/12]
Bezoldiging			
Bezoldiging	[3.530]	[3.100]	[3.100]
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[31.350]	[20.900]	[20.900]
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	[3.530]	[3.100]	[3.100]
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020			
bedragen x € 1	[G.J.R. Wolters]	[M.K.H. Bode]	[M.J. van Cappelle]
Funcțiegegevens	[Voorzitter]	[Lid]	[Lid]
Aanvang en einde functieervulling in 2020	[1/1 – 31/12]	[1/1 – 31/12]	[1/1 – 31/12]
Bezoldiging			
Bezoldiging	[3.520]	[3.100]	[3.100]
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[30.150]	[20.100]	[20.100]

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Bezoldigingsmaxima 2021. Zie hiervoor:

[Bezoldigingsmaxima 2021](#) | [Regeling](#) | [Topinkomens](#)

